แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของ....คณะศิลปศึกษา.....
(ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม และองค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ๑๑๙/๑๑ ตำบล ศาลายา อำเภอพุทธมณฑล นครปฐม ๗๓๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน: นายชาญสิริ ฤกษ์ผ่องศรี สังกัด: คณะศิลปศึกษา

โทรศัพท์: ๐๘๙-๑๙๔-๗๙๙๕ โทรสาร: ๐ ๒๔๐๘ ๒๙๙๘

อีเมล: charn_num@hotmail.com Line ID:

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. คณะศิลปศึกษา	๗๗	๕	๗๗
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๕.....กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๑.....กิจกรรม/โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๖..... กิจกรรม/โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๓..... กิจกรรม/โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... กิจกรรม/โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๒.....กิจกรรม/โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... กิจกรรม/โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒..... กิจกรรม/โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑..... กิจกรรม/โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๖,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อ กิจกรรม “รักษ์ทรัพย์”	๑. ประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน ลดลงร้อยละ ๑๐ หรือไม่เกินกว่า ร้อยละ ๕ ของงบประมาณที่ใช้จัดซื้อวัสดุสำนักงานในปีที่ผ่านมา	๑. บุคลากรทุกคนของคณะฯ มีความตระหนักและให้ความร่วมมือในการ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด	-	ฝ่ายบริหารและงานนโยบายและแผน	←	- - -	- - -	- - - →
	(๒) ชื่อ กิจกรรม “ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ สร้างวินัยองค์กร”	๑.ปริมาณการใช้พลังงานและสาธารณูปโภคลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของการใช้พลังงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา	๑. บุคลากรทุกคนของคณะฯ มีความตระหนักและให้ความร่วมมือในการ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด	-	ฝ่ายบริหารและงานนโยบายและแผน	←	- - -	- - -	- - - →
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ชื่อ โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรคณะศิลปศึกษา	บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากข้อร้องเรียน	๑๖,๐๐๐	ฝ่ายบริหารและงานนโยบายและแผน			← →	
	(๒) ชื่อ กิจกรรม “FED ให้เขา เราสุข”	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร คณะศิลปศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	บุคลากรเป็นผู้มีจิตสาธารณะทำคุณประโยชน์ต่อสังคม		งานบริหารทรัพยากรบุคคล และฝ่ายกิจการนักศึกษา			← - →	
	(๓) กิจกรรม “ศิลปศึกษาพัฒนาชุมชน”	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร คณะศิลปศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรเป็นผู้มีจิตสาธารณะทำคุณประโยชน์ต่อสังคม		งานกิจการนักศึกษา		← - - - - - -	- - -	- - - →
	(๔) ชื่อ กิจกรรม “สืบศิลป์ แทนคุณ”	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรเข้าร่วม ๑ กิจกรรมต่อปี	บุคลากรมีความกตัญญูกตเวทีต่อผู้มีพระคุณ	-	ฝ่ายศิลปวัฒนธรรม			← - →	
	(๕) ชื่อ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ (เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์)	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	บุคลากรทุกคนของคณะศิลปศึกษามีจิตสำนึกรักชาติ และพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ไทย อีกทั้งสามารถปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาในการปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข และทำให้การดำเนินงานขององค์กรมีประสิทธิภาพ	-	ฝ่ายศิลปวัฒนธรรม	← →			
	(๖) ชื่อ กิจกรรม “Making Merit for All” (ทำบุญ ทำทาน เพื่อสาธารณกุศล)	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรคณะศิลปศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	บุคลากรของคณะฯ รู้จักการให้ การเสียสละ การแบ่งปันเพื่อประโยชน์แก่สังคมและสามารถนำหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติตนในการปฏิบัติงาน	-	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	←	- - -	- - -	- - - →
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อ กิจกรรม “แต่งกายดี ศรีศิลปศึกษา”	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรคณะฯ แต่งกายสุภาพเรียบร้อย และเหมาะสมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรขององค์กรมีจิตสำนึกในการแต่งกายตามนโยบายที่สถาบันกำหนด แต่งกายสุภาพเรียบร้อย และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อนักศึกษาวิชาชีพครู	-	ฝ่ายบริหาร	←	- - -	- - -	- - - →
	(๒) ชื่อ การปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมาปฏิบัติงานตรงตามเวลาราชการ	บุคลากรของคณะฯ มาปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนด			←	- - -	- - -	- - - →
	(๓) ชื่อ กิจกรรม“FED Idol”	จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก อย่างน้อยด้านละ ๑ คน	บุคลากรในคณะมีแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน	-	ฝ่ายบริหาร			← →	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อ กิจกรรม “รักษ์ทรัพย์”	๑. ประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน ลดลงร้อยละ ๑๐ หรือไม่เกินกว่า ร้อยละ ๕ ของงบประมาณที่ใช้จัดซื้อวัสดุสำนักงานในปีที่ผ่านมา	๑. บุคลากรทุกคนของคณะฯ มีความตระหนักและให้ความร่วมมือในการ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด	-	ฝ่ายบริหารและงานนโยบายและแผน	◄	-	-	►
	(๒) ชื่อ กิจกรรม “ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ สร้างวินัยองค์กร”	๑.ปริมาณการใช้พลังงานและสาธารณูปโภคลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของการใช้พลังงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา	๑. บุคลากรทุกคนของคณะฯ มีความตระหนักและให้ความร่วมมือในการ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด	-	ฝ่ายบริหารและงานนโยบายและแผน	◄	-	-	►
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ชื่อ โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรคณะศิลปศึกษา	บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากข้อร้องเรียน	๑๖,๐๐๐	ฝ่ายบริหารและงานนโยบายและแผน			◄	►
	(๒) ชื่อ กิจกรรม “FED ให้เขา เราสุข”	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร คณะศิลปศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	บุคลากรเป็นผู้มีจิตสาธารณะทำคุณประโยชน์ต่อสังคม		งานบริหารทรัพยากรบุคคล และฝ่ายกิจการนักศึกษา			◄	►
	(๓) กิจกรรม “ศิลปศึกษาพัฒนาชุมชน”	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร คณะศิลปศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรเป็นผู้มีจิตสาธารณะทำคุณประโยชน์ต่อสังคม		งานกิจการนักศึกษา		◄	-	►
	(๔) ชื่อ กิจกรรม “สืบศิลป์ แทนคุณ”	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรเข้าร่วม ๑ กิจกรรมต่อปี	บุคลากรมีความกตัญญูกตเวทีต่อผู้มีพระคุณ	-	ฝ่ายศิลปวัฒนธรรม			◄	►
	(๕) ชื่อ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ (เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์)	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	บุคลากรทุกคนของคณะศิลปศึกษามีจิตสำนึกรักชาติ และพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ไทย อีกทั้งสามารถปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาในการปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข และทำให้การดำเนินงานขององค์กรมีประสิทธิภาพ	-	ฝ่ายศิลปวัฒนธรรม	◄	-	-	-
	(๖) ชื่อ กิจกรรม “Making Merit for All” (ทำบุญ ทำทาน เพื่อสาธารณกุศล)	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรคณะศิลปศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	บุคลากรของคณะฯ รู้จักการให้ การเสียสละ การแบ่งปันเพื่อประโยชน์แก่สังคมและสามารถนำหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติตนในการปฏิบัติงาน	-	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	◄	-	-	►
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อ กิจกรรม “แต่งกายดี ศรีศิลปศึกษา”	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรคณะฯ แต่งกายสุภาพเรียบร้อย และเหมาะสมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรขององค์กรมีจิตสำนึกในการแต่งกายตามนโยบายที่สถาบันกำหนด แต่งกายสุภาพเรียบร้อย และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อนักศึกษา วิชาชีพครู	-	ฝ่ายบริหาร	◄	-	-	►
	(๒) ชื่อ การปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมาปฏิบัติงานตรงตามเวลาราชการ	บุคลากรของคณะฯ มาปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนด			◄	-	-	►
			ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมด้านพอเพียง มีวินัย และจิตอาสา สุจริตและกตัญญู						

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อกิจกรรม “บริหารคุณธรรม”	ระบบบริหารจัดการข้อมูลการจัดทำด้านส่งเสริมคุณธรรม ๑ ระบบ	บุคลากรคณะฯ ได้รับการประเมินผลด้านคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพครบทุกกิจกรรมตามแผน	-	งานนโยบายแผน งานเทคโนฯ			◄ – ►	
	(๒) ชื่อกิจกรรม “เสริมสร้างองค์กรคุณธรรม”	จำนวนช่องทางประชาสัมพันธ์รณรงค์ความเป็นองค์กรด้วยคุณธรรม ๓ ช่องทาง	บุคคลากรของคณะศิลปศึกษารับทราบและตระหนักรู้ความเป็นองค์กรคุณธรรม	-	งานนโยบายแผน งานเทคโนฯ			◄ – ►	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการเครือข่ายคุณธรรม (กิจกรรมเผยศิลป์ถิ่นสยาม)	สถานศึกษาเครือข่ายในการขับเคลื่อนคุณธรรม อย่างน้อยจำนวน ๕ แห่ง	มีสถานศึกษาอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมเป็นองค์กรเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม	-	ฝ่ายวิชาการ			◄ – ►	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อ กิจกรรม “พัฒนาเครือข่ายองค์กรคุณธรรม”	สื่อองค์กรคุณธรรมที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพที่เหมาะสมกับการนำไปใช้จัดการเรียนการสอน (พอเพียง มีวินัย สุจริต	ความพึงพอใจของผู้สอนที่นำสื่อคุณธรรมไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน มีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป	-	ฝ่ายวิชาการ			◄ – ►	
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๘๐.....คน	.....๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๕.....แห่ง .....๗๕.....คน	.....๕.....แห่ง .....๗๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๕.....แห่ง .....๗๕.....คน	.....๕.....แห่ง .....๗๕.....คน

<u>ส่วนที่ ๕</u> ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ บุคคลากรรับทราบและตระหนักรู้ความเป็นองค์กรคุณธรรม
- ☐ บุคลากรสามารถใช้ทรัพยากรและสาธารณูปโภคได้อย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด
- ☐ บุคลากรมีจิตสำนึกในการแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อนักศึกษาวิชาชีพครู
- ☐ ทำให้การปฏิบัติงานในหน้าที่สำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพ
- ☐ บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์สุจริต โดยปราศจากข้อร้องเรียน
- ☐ บุคลากรเป็นผู้มีจิตอาสาทำคุณประโยชน์ต่อสังคม
- ☐ บุคลากรมีความกตัญญูกตเวทีต่อผู้มีพระคุณ
- ☐ บุคลากรมีจิตสำนึกรักชาติ และพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ไทย อีกทั้งสามารถปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาในการปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข และทำให้การดำเนินงานขององค์กรมีประสิทธิภาพ
- ☐ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมรู้จักการให้ การเสียสละ การแบ่งปันเพื่อประโยชน์แก่สังคมและสามารถนำหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติตนในการปฏิบัติงาน
- ☐ บุคลากรมีแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนตามแผนส่งเสริมคุณธรรมด้านพอเพียง มีวินัย และจิตอาสา สุจริตและกตัญญู
- ☐ บุคลากรได้รับการประเมินผลด้านคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ กองบริหารทรัพยากรบุคคลทาง อีเมล์ : hr.bpiteam@gmail.com ภายในวันจันทร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘